

An der Hochschule Flensburg wird im Fachbereich Maschinenbau, Verfahrenstechnik und Maritime Technologien zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein/e

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in für den Bereich Elektrische Antriebstechnik / E-Mobility (m/w/d)

befristet bis 31. August 2027 in Vollzeit gesucht. Die Stelle ist in der Forschungsgruppe für Innovative Antriebstechnik angesiedelt. Diese befasst sich im Bereich der Lehre mit dem Fachgebiet der elektrischen Antriebssysteme sowie der analytischen und numerischen Berechnung von elektrischen Maschinen. In Forschungsfragen fokussiert sich die Arbeitsgruppe auf die Themenfelder der hochtourigen elektrischen Antriebe, der neuartigen und alternativen Werkstoffe für elektrische Maschinen sowie auf multiphysikalische Berechnungen und umfangreiche Systemsimulationen. Die Arbeitsgruppe verfügt über ein umfassendes Netzwerk an Partnern aus Wissenschaft und Industrie im europäischen Raum und ist bestrebt die elektrische Antriebstechnik im Kontext der Mobilitätswende am Standort Flensburg in den kommenden Jahren kontinuierlich auszubauen.

Das ausgeschriebene Aufgabengebiet umfasst folgende Tätigkeiten:

- Aufbau und Durchführung eigener studiengangspezifischer Lehrveranstaltungen im Bereich elektrische Antriebstechnik / E-Mobility mit einem Umfang von neun Semesterwochenstunden
- Durchführung von Forschungsprojekten im Umfeld der Energiewende mit einem Fokus auf das Design und die Optimierung von elektrischen Antriebssystemen
- fachliche Betreuung von Studierenden bei der Durchführung ihrer Projekt- und Abschlussarbeiten
- Unterstützung der Arbeitsgruppenleitung beim Projektmanagement
- enge Kooperation mit Forschenden innerhalb der Hochschule sowie mit externen Partnern
- Akquise neuer Forschungsprojekte und Beantragung von Fördermitteln
- gelegentliche Reisetätigkeit beim Besuch von Konferenzen, Messen und Projektpartnern
- Möglichkeit zur Promotion (falls alle formalen und fachlichen Voraussetzungen vorliegen)

Im Auswahlverfahren erfolgt der Nachweis der didaktischen Fähigkeiten durch eine Lehrprobe.

Das Anforderungsprofil

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- ein mit überdurchschnittlichem Ergebnis abgeschlossenes Hochschulstudium (M. Sc. /Uni-Diplom) im Fach Elektrotechnik oder Elektro- und Informationstechnik in einer der folgenden Vertiefungsrichtungen: elektrische Maschinen, Elektromaschinenbau, Leistungselektronik, Mechatronik, elektrische Energietechnik
- fundierte theoretische und praktische Kenntnisse auf dem Gebiet der drehzahlgeregelten elektrischen Maschinen
- sehr gute Deutschkenntnisse zur Durchführung von Lehrveranstaltungen

- sehr gute Englischkenntnisse zur Arbeit in einem internationalen und interdisziplinären Team vergleichbar mit mindestens dem Niveau B2 des GER (gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen des Europarates)
- hohes Engagement, ausgeprägte Eigeninitiative, sicheres Auftreten, Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- hohe kommunikative und organisatorische Kompetenz sowie Präsentationsgeschick

Für die Bewerbung von Vorteil sind:

- eine erfolgreich abgeschlossene Promotion im Bereich elektrische Antriebe / Leistungselektronik
- mehrjährige Berufserfahrung an der Hochschule und / oder in der Industrie im genannten Fachgebiet
- Lehrerfahrung im Hochschulumfeld

Wir bieten Ihnen

- bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L
- 30 Tage Urlaub im Urlaubsjahr
- vergünstigtes Essen in der Mensa
- die Nutzung des Sportzentrums zu vergünstigten Konditionen
- vielfältige, kostenlose Weiterbildungsmöglichkeiten durch unser Lern- und Sprachenzentrum (Englisch, Hochschuldidaktik, Schlüsselkompetenzen)
- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit auf einem schönen Campus im hohen Norden
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung

Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein und prüft, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Personen mit einer Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleichwertiger Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir möchten die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen an der Hochschule fördern. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen, unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Identität.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben, gleiches gilt für Menschen mit Kenntnissen in niederdeutscher, friesischer oder dänischer Sprache.

Wir streben in allen Beschäftigungsgruppen eine chancengleiche Beteiligung von Frauen an. Daher werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentation bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Eine Beschäftigung in Teilzeit ist leider nicht möglich.

Diese Ausschreibung richtet sich gleichermaßen an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und an externe Bewerber/innen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (mindestens Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse), bei Bewerbungen aus der öffentlichen Verwaltung mit einer aktuellen Beurteilung und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte, richten Sie bitte bis zum

25.04.2023

an die Kanzlerin der Hochschule Flensburg, Frau Sabine Christiansen, Postfach 15 61, 24905 Flensburg, gerne in elektronischer Form an personal.bewerbungen@hs-flensburg.de. Bitte fügen Sie Ihre vollständigen Unterlagen in maximal 3 Dokumenten im Format PDF mit einer Dokumentengröße von max. 10 MB –versehen mit Ihrem Namen- Ihrer Bewerbung hinzu. Bei Bewerbungen in Papierform bitten wir um Übersendung von Kopien, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte unserer PDF „Datenschutzinformationen für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber“, die Sie auf der [Übersichtsseite der Stellenangebote](#) finden, und unserer [Datenschutzerklärung](#).

Für tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen die Personalabteilungsleiterin Frau D. Schläger-Carstensen unter Tel.: 0461 805-1519 oder per E-Mail: doerte.schlaeger@hs-flensburg.de gern zur Verfügung. Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und den damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Bernd Löhlein unter Tel.: 0461 805-1555 oder per E-Mail: bernd.loehlein@hs-flensburg.de.