



**DAS
LEADERSHIP-
PROGRAMM**



LEADERSHIP IST VERANTWORTUNG FÜR VERÄNDERUNG.

Leadership heißt: Aktiv Verantwortung übernehmen und Veränderung gestalten. Dabei ist Verantwortung nicht an eine Position gekoppelt; sondern beschreibt eine Haltung und das daraus resultierende Verhalten, das positive Veränderung bewirkt. Als Teach First Deutschland Fellow kannst Du das im echten Leben üben und unter Beweis stellen: Du arbeitest zwei Jahre lang an einer Schule in herausforderndem Umfeld mit Schülerinnen und Schülern zusammen, um sie unserer Vision, dass jede und jeder von ihnen einen Abschluss erreicht und die Schule mit dem festen Glauben an den eigenen Erfolg verlässt, ein großes Stück näher zu bringen. Diese Aufgabe wird Dich immer wieder herausfordern und an Deine Grenzen bringen. Damit Du diese spannende und herausfordernde Zeit gut meistern, das Beste für Deine Schülerinnen und Schüler erreichen und an den Erfahrungen fachlich und persönlich wachsen kannst, wirst Du durch unser Leadershipprogramm intensiv auf Deinen Schuleinsatz vorbereitet und während diesem begleitet.

DAS LEADERSHIPSTIPENDIUM

Neben dem Gehalt für die Vollzeittätigkeit als Fellow an Deiner Einsatzschule (je nach Bundesland mindestens 2.000 Euro/Monat) erhältst Du ein Stipendium, das einem Gegenwert von 35.000 Euro entspricht. Dein Leadershipstipendium umfasst alle vorbereitenden und begleitenden Trainings und Formate für den Schuleinsatz.

In der an das Leadershipprogramm anschließenden Alumnizeit setzt Du Dich mit dem Alumninetzwerk weiterhin gemeinsam für Bildungsgerechtigkeit in Deutschland ein – gemeinsam mit rund 500 ehemaligen Fellows.

DEIN SCHULEINSATZ

Als Fellow wirst Du in einem der folgenden fünf Programme eingesetzt:

- **STARKE BASIS!** Der Übergang von Grund- auf die weiterführende Schule
- **ECHTE TEILHABE!** Der Übergang von Geflüchteten von Willkommens- in Regelklassen
- **SICHERER ÜBERGANG!** Der Übergang von der Schule in Ausbildung/weiterführende Schule
- **SOLIDE ORIENTIERUNG!** Der Übergang aus der Orientierungsstufe
- **NEUE PERSPEKTIVEN!** Der Übergang von Übergangsklassen in Ausbildung

Die Zuordnung zu Deiner Einsatzschule erfolgt durch eine sorgfältige Zuteilung (Matching), bei dem u.a. der Bedarf der Schulen, deren jeweils gewählter Programmschwerpunkt, Deine Kompetenzen sowie weitere Kriterien von TFD bestmöglich kombiniert werden.

STRUKTUR DES LEADERSHIPPROGRAMMS

Im Leadershipprogramm bilden wir Fellows kompetenzorientiert und praxisnah aus, damit sie ihre Schülerinnen und Schüler bestmöglich unterstützen können. Dabei stehen erhöhte Erfolgschancen der Schülerinnen und Schüler sowie Deine eigene Persönlichkeitsentwicklung im Zentrum.

CIRCA 3 MONATE	CIRCA 2 JAHRE	DEIN LEBEN LANG
Vorbereitendes Training Schulpraktikum Online-Campus Sommerakademie Praxisteil	Begleitendes Training im Schuleinsatz 12 Fortbildungstage Regionalgruppentreffen Individuelles Coaching/ Hospitationen Kollegiale Fallberatung/ »Balkon« Mentoring	Zeit als Alumna oder Alumnus Alumniauftakt Alumnisummit Regionale Alumnitreffen Mitarbeit in übergreifenden Projekten Leadership Journey (The Arc) Andere Weiterbildungsangebote und Vernetzungsmöglichkeiten

Nach der Aufnahme in das Leadershipstipendium laufen Deine Vorbereitung und Dein Einsatz wie folgt ab:

1. Vorbereitendes Training

Das vorbereitende Training erstreckt sich über dreizehn Wochen und umfasst folgende Komponenten:

Schulpraktikum (1 Woche)

Deine Vorbereitung beginnt mit einem einwöchigen Schulpraktikum in einer Schule in sozial herausforderndem Umfeld. Dort begleitest Du eine oder einen aktuellen Fellow. In diesem geschützten Rahmen machst du erste Beobachtungen und Erfahrungen, die Dir dabei helfen, die Relevanz der im Online-Campus und der Akademie folgenden Module zu verstehen.

Online Campus (5 Wochen)

Der Online Campus ist eine fünfwöchige E-Learning-Phase, die Grundlagenwissen in den Bereichen Unterrichten und Leadership vermittelt. Dabei werden auch praktische Aspekte des Schuleinsatzes und die Ziele von Teach First Deutschland erläutert.

Diese Phase der Qualifizierung nimmt ca. 20 Stunden pro Woche in Anspruch, die Du Dir frei einteilen kannst. Im Laufe der E-Learning-Phase diskutierst Du Inhalte gemeinsam mit anderen Fellows.

Akademie (3 Wochen)

Die Akademie besteht aus Seminaren und Trainings, die Dein bisher erworbenes Wissen kompetenz- und praxisorientiert weiterentwickeln. Sie wird zudem durch wichtige schulbezogene Themen wie z.B. Schulrecht und Kinderschutz ergänzt. Diese Phase der Qualifizierung findet als Präsenzphase in Vollzeit mit allen anderen Fellows eines Jahrgangs statt. Weitere Tätigkeiten währenddessen sind daher nicht möglich. Verpflegung und Unterkunft sind während dieser Zeit Teil Deines Stipendiums.

2. Begleitendes Training im Schuleinsatz

Während Deines Schuleinsatzes wirst Du kontinuierlich weitergebildet. Um Dich im Schuleinsatz zu begleiten und zu coachen, hast Du in Deiner Region eine Programmmanagerin oder einen Programmmanager an der Seite.

Während der zwei Jahre Deines Schuleinsatzes durchläufst Du folgende Ausbildungsmodule:

12 Fortbildungstage (Präsenztraining)

Die Fortbildungstage finden in dreitägigen Blockseminaren statt. Im ersten Jahr bauen diese unmittelbar auf den Inhalten der Sommerakademie auf, beispielsweise in Projektmanagement oder Fachdidaktik. Im zweiten Jahr steht verstärkt der Leadershipaspekt des Programms im Fokus. Hier ergibt sich die Schnittstelle zwischen Schuleinsatz und Alumnizeit. Es werden Kompetenzen trainiert, die sowohl für den Schuleinsatz als auch darüber hinaus relevant sind. Zusätzlich wirst Du professionell darin unterstützt, eine für Dich passende Anschlussoption zu finden.

Regionalgruppentreffen (Präsenztreffen/-training)

Die Treffen finden einmal alle zwei Monate jahrgangsübergreifend in den Regionen statt. Ziele sind die Stärkung der Gruppenkultur durch kollegialen Austausch sowie bedarfsorientierte Weiterbildung.

Individuelles Coaching/Hospitationen

Von Deiner Programmmanagerin oder Deinem Programmmanager in der Region wirst Du durch regelmäßige Hospitationen, Feedbackgespräche, Coachings und halbjährliche Bilanzgespräche individuell unterstützt.

Kollegiale Fallberatung/»Balkon«

Zusätzlich erlernst Du eine Methode für den kollegialen Austausch mit anderen Fellows (das sog. Balkongruppenformat), die es Euch ermöglicht, kollegiale Beratungen selbstständig durchzuführen. »Balkongruppen« unterstützen Dich konkret dabei, mit den Herausforderungen im Schulalltag umzugehen, neue Perspektiven einzunehmen und Fortschritte zu erzielen. Du trainierst dabei eine professionelle systemische Problemanalyse, die Dir über den Schuleinsatz hinaus von Nutzen sein wird.

Mentoring

Teach First Deutschland bietet Dir in Deinem 2. Einsatzjahr die Möglichkeit, mit einer Mentorin oder einem Mentor aus Wirtschaft, Wissenschaft, Verwaltung, Politik und anderen spannenden Handlungsfeldern zu sprechen und mit diesen gemeinsam Optionen für Deine berufliche Zukunft zu entwickeln. Es handelt sich dabei um einen individuellen Lernprozess, in dem eine erfahrende Person (Mentorin oder Mentor) Dich (Mentee) über einen 10-monatigen Zeitraum berät und begleitet.

3. Alumninetzwerk

Der zweijährige Schuleinsatz prägt nicht nur die Schülerinnen und Schüler, sondern auch Dich als Fellow. Die meisten Fellows engagieren sich daher auch als Alumni aus unterschiedlichen gesellschaftlichen Positionen heraus weiter für die Bildungschancen benachteiligter Kinder und Jugendlicher. Die Vielfalt der Karrierewege der Alumni ermöglicht ein starkes Netzwerk über alle Sektoren und Positionen hinweg.

Teach First Deutschland begleitet die Alumni und bietet in intensiver Zusammenarbeit spannende Veranstaltungsformate zum Vernetzen, Lernen und Ideenumsetzen an – damit die Bewegung für Bildungsgerechtigkeit auf Lebenszeit aktiv bleibt.

Weitere Informationen unter www.teachfirst.de/alumni.

UNSER NETZWERK

Unsere Schirmherrin

Elke Büdenbender unterstützt unsere Arbeit als Schirmherrin.
Schwerpunkt unserer Zusammenarbeit ist das Thema Berufliche Bildung.



»Teach First Deutschland macht Kinder und Jugendliche stark und unterstützt sie dabei, allen Umständen zum Trotz ihren Weg zu gehen. Ich freue mich, einen Beitrag zu dieser Arbeit leisten zu können.«

Elke Büdenbender

Unsere Hauptförderer



Schöpflin Stiftung :

Unsere Netzwerke

Wir sind Gründungsmitglied im Bundesverband Innovative Bildungsprogramme e.V. sowie im internationalen Netzwerk Teach For All.



Teach For All

Hauptpreisträger 2019

des Kinderschutzpreises der Hansemerkur



HANSEMERKUR PREIS FÜR KINDERSCHUTZ



Ja, wir brauchen Ihre Spende.

Spendenkonto: IBAN DE 38100701240111911400 | BIC/SWIFT DEUTDEDB101

KONTAKT

Teach First Deutschland gemeinnützige GmbH
Seydelstr. 18
10117 Berlin
+49 (0) 30 26 39 760 0
info@teachfirst.de
www.teachfirst.de



ULF MATYSIAK
Geschäftsführer