



*»Modernes Personalmanagement
heißt eine Balance zu finden
zwischen Produktivität und
Menschlichkeit.«*

Prof. Dr. Ulrich Welland

Was ist das eigentlich?

In Zeiten von Fachkräftemangel ist gutes HRM enorm wichtig: Qualifizierte Mitarbeitende müssen erst gewonnen und dann sinnvoll eingesetzt werden. Sie sollen motiviert und gesund bleiben und sich weiterentwickeln können.

Von der Stellenausschreibung über den Einstellungsprozess zur Anreizgestaltung und der Gewährleistung guter Arbeitsbedingungen gibt es viel zu tun. Es sind zahlreiche betriebswirtschaftliche, sozialwissenschaftliche und rechtliche Fragen zu beachten. Das Ziel eines modernen HRM ist dabei immer: zufriedene Mitarbeitende. Denn Personal ist nicht nur ein Kostenfaktor, sondern vor allem eine wichtige Ressource für den Unternehmenserfolg.



Deine Job-Perspektiven

Mit deinem Abschluss in Human Resource Management findest du in allen Branchen einen Job, denn Personal wird überall gebraucht. Als Generalist*in steigst du als Sachbearbeiter oder Referentin für Personal ein. Mit zunehmender Berufserfahrung erweitern sich deine Möglichkeiten.

Unsere ehemaligen Studierenden arbeiten zum Beispiel als

- Expertin für Mitarbeitengewinnung
- Ausbilder
- Coach
- HR-Leitung

Aktuell sind zunehmend auch Spezialist*innen für personalbezogene IT-Anwendungen gefragt.

Dieser Schwerpunkt passt zu dir

- ⊕ wenn du mit und für Menschen arbeiten möchtest
- ⊕ wenn dein Denken und Handeln auf Lösungen ausgerichtet ist
- ⊕ wenn deine Arbeit sinnstiftend sein soll
- ⊕ wenn du kreativ und nicht leicht zu frustrieren bist
- ⊕ wenn du Veränderungen und neue Konzepte zur Arbeit spannend findest

Besonders bei uns

- ✓ du deckst im Studium alle Bereiche des HRM ab und kannst danach direkt loslegen
- ✓ in den Lehrveranstaltungen werden interaktive Methoden und hybride Konzepte angewandt
- ✓ lerne von Lehrenden mit viel Praxiserfahrung

- Grundlagen
- Vorbereitung
- Individualisierung
- Schwerpunkte

Modulplan

1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester
Grundlagen der Mathematik 4 SWS (5 CPs)	Grundlagen der Statistik 4 SWS (5 CPs)	Grundlagen der Investition und Finanzierung 4 SWS (5 CPs)	Personalentwicklung 4 SWS (5 CPs)	Personalbeschaffung 4 SWS (5 CPs)	Berufspraktisches Projekt (18 CPs)
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre 4 SWS (5 CPs)	Produktions- und Materialwirtschaft 4 SWS (5 CPs)	Marketing 4 SWS (5 CPs)	Arbeitsgestaltung 4 SWS (5 CPs)	Personalcontrolling und Anzeigestaltung 4 SWS (5 CPs)	
Rechnungswesen 1 4 SWS (5 CPs)	Rechnungswesen 2 4 SWS (5 CPs)	Rechnungswesen 3 4 SWS (5 CPs)	Kollektives Arbeitsrecht 4 SWS (5 CPs)	Individuelles Arbeitsrecht 4 SWS (5 CPs)	
Digitale Wirtschaft 4 SWS (5 CPs)	Betriebliche Informationsverarbeitung 4 SWS (5 CPs)	Grundlagen des Human Resource Management 4 SWS (5 CPs)	Ergänzungsmodul 8 SWS (10 CPs)	Ergänzungsmodul 8 SWS (10 CPs)	
Volkswirtschaftslehre 4 SWS (5 CPs)	Wirtschaftsprivatrecht 1 4 SWS (5 CPs)	Wirtschaftsprivatrecht 2 4 SWS (5 CPs)			
Englisch 1 – Englisch & Study Skills 4 SWS (5 CPs)	Englisch 2 – Englisch & Soft Skills 4 SWS (5 CPs)	Englisch 3 – Englisch & systematische Handlungskompetenz 4 SWS (5 CPs)	Foreign Markets (English) 4 SWS (5 CPs)	Arguing & Debating (English) 4 SWS (5 CPs)	

SWS: Semesterwochenstunden / CPs: Credit points

Kurzinfos

<i>Zulassung</i>	Allg. Hochschulreife (Abitur), Fachhochschulreife oder eine als gleichwertig anerkannte Ausbildung
<i>Dauer</i>	6 Semester
<i>Beginn</i>	Sommer- und Wintersemester
<i>Abschluss</i>	Bachelor of Arts (B.A.)

»Vereinbare deinen individuellen Beratungstermin. Wir freuen uns auf dich.«

Michaela Arnold, Studienberaterin

Kontakt

Zentrale Studienberatung
Hauptgebäude, Raum 15a/15b
Kanzleistraße 91–93, 24943 Flensburg
Marc Laatzke: T +49 461/805–1747
Michaela Arnold: T +49 461/805–1215
studienberatung@hs-flensburg.de
www.hs-flensburg.de

Offene Sprechstunde

Mo. 9–12 Uhr, 13:30–15:30 Uhr
Mi. + Do. 9–12 Uhr