

Kurzinfos

Zulassung	Allg. Hochschulreife (Abitur), Fachhochschulreife oder eine als gleichwertig anerkannte Ausbildung
Dauer	6 Semester
Beginn	Sommer- und Wintersemester
Abschluss	Bachelor of Arts (B.A.)

Studienberatung

Offene Sprechstunde

Mo. 9 – 12 Uhr, 13:30 – 15:30 Uhr

Mi. + Do. 9 – 12 Uhr

H-Gebäude, Raum 15a /15b

Kanzleistraße 91–93, 24943 Flensburg

T +49 461/805 – 1747 und 805 – 1215

studienberatung@hs-flensburg.de

Fachliche Studienberatung

Aktuelle Ansprechpersonen

finden Sie unter: www.hs-flensburg.de

Betriebswirtschaft/ Human Resource Management

Bachelor of Arts



»Vereinbaren Sie Ihren individuellen Beratungstermin. Wir freuen uns auf Sie.«

Marc Laatzke, Studienberater

*»Modernes Personalmanagement heißt eine Balance zu finden zwischen Produktivität und Menschlichkeit. HR-Verantwortliche sind Ideen- und Impulsgeber*innen sowohl für Unternehmen als auch für Mitarbeiter*innen.«*

Prof. Dr. Rohrlack, Studiengangsbetreuerin



Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Human Resource Management

Qualifiziertes Personal zu finden, ist eine Sache. Diese Mitarbeiterinnen dann auch zu halten, jeden Tag aufs Neue durch geeignete Arbeitsbedingungen zu unterstützen und zu fördern, ist ganz genauso wichtig. Wenn Sie verstehen, dass Mitarbeiter nicht nur ein Kostenfaktor sind, sondern vor allem eine wichtige Ressource für den Unternehmenserfolg, sind Sie in diesem Schwerpunkt richtig. Modernes Personalmanagement heißt eine Balance zu finden zwischen Produktivität und Menschlichkeit. HR-Verantwortliche sind Ideen- und Impulsgeberinnen sowohl für Unternehmen als auch für Mitarbeiter. Dabei sollten Sie neugierig sein und Spaß daran haben auch mal knifflige Fragen zu lösen. Ihr Handeln orientieren Sie an Werten und betrieblichen Zielen und haben die Konsequenzen dabei im Blick.



Dabei sollten Sie neugierig sein und Spaß daran haben auch mal knifflige Fragen zu lösen. Ihr Handeln orientieren Sie an Werten und betrieblichen Zielen und haben die Konsequenzen dabei im Blick.

Berufsperspektiven

Mit Ihrem Bachelorabschluss sind Sie für die Berufswelt genauso qualifiziert wie für ein Masterstudium, in dem Sie sich weiter spezialisieren können. Auch bei uns an der Hochschule Flensburg: Master in Business Management. Wer aber erst mal genug studiert hat und lieber arbeiten möchte, hat beste Aussichten: 45% der Befragten hatten innerhalb nur eines Monats einen Arbeitsvertrag unterschrieben. Viele davon bei kleinen und mittelständischen Unternehmen hier in der Region, aber auch darüber hinaus. Unsere Absolventinnen und Absolventen sind in den verschiedensten Bereichen tätig: Vom Handel übers Gesundheitswesen hin zu Medien, Banken, Maschinen- und Fahrzeugherstellern und den Bereichen Transport, EDV und Beratung.

Studium

Die Kernbereiche Ihres Studiums sind

1. solide Grundlagen in Mathe, Investition, Marketing und digitaler Wirtschaft.
2. wissenschaftliches Arbeiten in „Englisch und Methoden“
3. Human Resource Management im Schwerpunkt
4. Personalgewinnung und -entwicklung
5. Arbeitsgestaltung (& digitale Arbeitswelt)
6. Personalcontrolling und Anreizsysteme
7. Arbeitsrecht

Der Praxisbezug zieht sich durch das gesamte Studium.



Modulplan

- Grundlagen
- Vorbereitung
- Individualisierung
- Schwerpunkte

1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester
Grundlagen der Mathematik 4 SWS (5 CPs)	Grundlagen der Statistik 4 SWS (5 CPs)	Grundlagen der Investition und Finanzierung 4 SWS (5 CPs)	Personalentwicklung 4 SWS (5 CPs)	Mitarbeiter*innengewinnung 4 SWS (5 CPs)	Berufspraktisches Projekt (BPP) 540 Std (18 CPs)
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre 4 SWS (5 CPs)	Produktions- und Materialwirtschaft 4 SWS (5 CPs)	Marketing 4 SWS (5 CPs)	Kollektives Arbeitsrecht 4 SWS (5 CPs)	Individuelles Arbeitsrecht 4 SWS (5 CPs)	
Rewe 1: Einführung in Rechnungswesen & Buchführung 4 SWS (5 CPs)	Rewe 2: Kostenrechnung und Controlling 4 SWS (5 CPs)	Rewe 3: Bilanzierung/ Steuerlehre 4 SWS (5 CPs)	Arbeitsgestaltung 4 SWS (5 CPs)	Personalcontrolling und Anreizsysteme 4 SWS (5 CPs)	Abschlussarbeit und Kolloquium 360 Std (12 CPs)
Digitale Wirtschaft 4 SWS (5 CPs)	Betriebliche Informationsverarbeitung 4 SWS (5 CPs)	Grundlagen des Human Resource Management 4 SWS (5 CPs)	Ergänzungsmodul 8 SWS (10 CPs)	Ergänzungsmodul 8 SWS (10 CPs)	
Volkswirtschaftslehre 4 SWS (5 CPs)	Wirtschaftsprivatrecht 1 4 SWS (5 CPs)	Wirtschaftsprivatrecht 2 4 SWS (5 CPs)			
Englisch 1 – Englisch und Study Skills 4 SWS (5 CPs)	Englisch 2 – Englisch und Soft Skills 4 SWS (5 CPs)	Englisch 3 – Englisch und systematische Handlungskompetenz 4 SWS (5 CPs)	Wissenschaftliches Arbeiten 4 SWS (5 CPs)	Elective Module gemäß gesonderter Aufstellung 4 SWS (5 CPs)	