

Studienplan

1. Semester	Mathematik 4 SWS / 5 CP	Allgemeine Betriebswirtschaftslehre 4 SWS / 5 CP	Rechnungswesen 1 4 SWS / 5 CP	Informationswirtschaft 4 SWS / 5 CP	Volkswirtschaftslehre 4 SWS / 5 CP	Kommunikationskompetenz 4 SWS / 5 CP
2. Semester	Statistik 4 SWS / 5 CP	Investition und Finanzierung 4 SWS / 5 CP	Rechnungswesen 2 4 SWS / 5 CP	Produktion und Logistik 4 SWS / 5 CP	Wirtschaftsprivatrecht 1 4 SWS / 5 CP	Methodenkompetenz 4 SWS / 5 CP
3. Semester	Personalwirtschaft 4 SWS / 5 CP	Rechnungswesen 3 4 SWS / 5 CP	Marketing 4 SWS / 5 CP	Betriebliche Informationsverarbeitung 4 SWS / 5 CP	Wirtschaftsprivatrecht 2 4 SWS / 5 CP	Management Case Studies (Englisch) 4 SWS / 5 CP
4. Semester	Schwerpunktm modul 1 12 SWS / 15 CP Personalentwicklung Arbeitsgestaltung	Kollektives Arbeitsrecht	Ergänzungsmodul 8 SWS / 10 CP u. a. Kapitalmarktprodukte, Organisationsentwicklung, Exploring Foreign Markets	Foreign Markets (Englisch) 4 SWS / 5 CP		
5. Semester	Schwerpunktm modul 2 12 SWS / 15 CP Personalbeschaffung Personalcontrolling & Anreizgestaltung	Individuelles Arbeitsrecht	Ergänzungsmodul 8 SWS / 10 CP u. a. Internationales Steuerrecht, Health Care Management, DV-gestützte Unternehmenssteuerung	Argumentation and Debating (Englisch) 4 SWS / 5 CP		
6. Semester	Berufspraktisches Projekt im Unternehmen 12 Wochen / 18 CP	Bachelor-Thesis 8 Wochen, mündliche Prüfung / 12 CP	SWS: Semesterwochenstunden, CP: Credit Points (ECTS); Maßgeblich ist die aktuelle Studien- und Prüfungsordnung, Irrtümer vorbehalten.			

Grundlagenstudium: 1.-3. Semester
Schwerpunkstudium inkl. Abschlussarbeit (Bachelor-Thesis): 4.-6. Semester

Kurzinfos

Zulassung: Allg. Hochschulreife (Abitur), Fachhochschulreife oder eine als gleichwertig anerkannte Ausbildung

Studiendauer: 6 Semester inkl. Praktikum und Bachelor-Thesis

Studienbeginn: Zu jedem Sommer- und Wintersemester

Numerus Clausus: Den aktuellen Stand einer möglichen Zulassungsbeschränkung entnehmen Sie bitte unserer Internetpräsenz.

Abschluss: Bachelor of Arts (B.A.)

Kontakt

Allgemeine Studienberatung

Kanzleistraße 91-93 · 24943 Flensburg
 Telefon: +49 (0)461 805-1215
 Telefax: +49 (0)461 805-1300
 E-Mail: studienberatung@fh-flensburg.de

Fachliche Studienberatung

Sie aktuellen Ansprechpartner entnehmen Sie bitte unserer Internetpräsenz.

Betriebswirtschaftslehre mit dem Studienschwerpunkt:

Human Resource Management

Bachelor of Arts

Bewerbungs- und Studieninformationen



Fachhochschule Flensburg
 Flensburg University of Applied Sciences

Fotos: www.grafikfoto.de; C.Schwier / digitalstock.de; Corbis, nyul, Gabi Meisa, Rafa Inusta / Fotolia.de; Dominik Pohlschneider, FH Flensburg - f51hm12

Weitere Informationen online unter: www.fh-flensburg.de



Unternehmenserfolg durch leistungsfähige und -bereite Mitarbeiter/innen sichern

Personal als Erfolgsfaktor

Die Kompetenzen und Motivation der Mitarbeiter/innen und Führungskräfte bestimmen zunehmend die Wettbewerbsfähigkeit und damit den nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens. Um eine hohe Qualität des Mitarbeiterpotentials zu erhalten und auszubauen, hat ein Unternehmen vielfältige personalwirtschaftliche Aufgaben zu lösen bzw. für ein erfolgreiches Human Resource Management zu sorgen. Unternehmen benötigen daher in zunehmendem Maße Qualifikationen, um hierfür fundierte und systematische Gestaltungsmöglichkeiten erarbeiten und umsetzen zu können.

Inhalte Studienschwerpunkt

Im Rahmen des dreijährigen Studiums können Sie in den letzten drei Semestern den Studienschwerpunkt „Human Resource Management“ (Personal und Organisation) auswählen. Es erwartet Sie hier ein praxisorientiertes Lehrangebot, das Sie in die Lage versetzt, einen erfolgreichen Beitrag zur praktischen Gestaltung eines modernen Human Resource Managements (HRM) zu leisten.

Studienplan

Die beiden Module HRM umfassen die folgenden Lehrveranstaltungen:

HRM I:

Personalentwicklung, Arbeitsgestaltung und kollektives Arbeitsrecht

HRM II:

Personalbeschaffung, Personalcontrolling und Anreizsysteme und Individuelles Arbeitsrecht

Zusätzlich absolvieren Sie ein dreimonatiges Praktikum und schreiben Ihre Bachelor-Abschluss-Arbeit.

Studienziele

Sie erwerben Kompetenzen, um Lösungen für den Bereich Human Resource Management zu entwickeln und praktisch zu gestalten. Hierbei sind beispielsweise folgende Fragen zu behandeln:

Wie steigere ich die Motivation der Mitarbeiter/innen?

Wie rekrutiere und entwickle ich das Personal?

Wie gestalte ich eine angemessene und gerechte Entlohnung?

Wie organisiere ich die Aus- und Weiterbildung?

Wie gestalte ich die Arbeitsbedingungen menschengerecht?

Wie erreiche ich einen fairen Personalabbau?

Die erworbenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Methoden unterstützen Sie auch bei der Problemlösung in verwandten Aufgaben- und Tätigkeitsbereichen.

Berufsfelder und Tätigkeiten

Der Schwerpunkt bietet Absolventen/innen gute Chancen und Karrieremöglichkeiten. Folgende Aufgaben bzw. Positionen könnten Sie u. a. übernehmen:

Als Personalreferent/in wählen Sie neue Mitarbeiter/innen für Ihr Unternehmen aus. Sie optimieren das Personalmarketing und sorgen für eine angemessene und gerechte Entlohnung.

Als Ausbilder/in oder Personalentwickler/in planen und organisieren Sie die Aus- und Fortbildung. Evtl. führen Sie diese Maßnahmen selbst durch.

Als Personalcontroller/in ermitteln, überprüfen und steuern Sie die Personalkosten und Leistungen.

Als Personalvermittler/in führen Sie Mitarbeiter/innen und Unternehmen zusammen.

Als Personalberater/in unterstützen Sie Unternehmen bei der Entwicklung und Einführung von Personalsystemen und -instrumenten.

Als Referent/in für Arbeitsgestaltung optimieren Sie die Arbeitsbedingungen.

Ein Aufstieg ist bei allen Tätigkeiten möglich, z. B. in die Personalleitung.

Meinung

„Da ich die wichtige Rolle der Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg kennengelernt habe und die Lösung von Personalaufgaben mich besonders interessiert, war für mich schon früh klar, dass ich mich für den Schwerpunkt Human Resource Management entscheiden werde.“

Markus Lichter, 27 Jahre,
6. Semester Betriebswirtschaftslehre mit dem
Studienschwerpunkt Human Resource Management

